

## Führungsgrundsätze MTS Cham

Erarbeitet an der Klausur MTS  
6. Mai 2022

- **Umgang**  
Wir pflegen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang. Wir behandeln Mitmenschen so, wie wir selbst behandelt werden wollen.
- **Kommunikation, Feedbackkultur**  
Wir kommunizieren offen, direkt und ehrlich in unserer professionellen Rolle. Wir sprechen Ereignisse zeitnah an und gehen sachlich und wertschätzend damit um.
- **Fehlerkultur**  
Uns allen passieren Fehler. Fehler ermöglichen Entwicklungsprozesse.
- **Ressourcen**  
Wir nutzen die Ressourcen unserer Mitarbeitenden und befähigen sie, Prozesse aktiv mitzugestalten. Wir fördern ein Umfeld, in welchem die Mitarbeitenden ihr Potential einbringen können.
- **Vorbildfunktion**  
Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst und sie leitet unser Handeln.
- **Selbstreflexion**  
Wir reflektieren unser eigenes Handeln. Wir schaffen Raum, in dem Selbstreflexion der Mitarbeitenden stattfinden kann.
- **System, Vernetzung**  
Wir beziehen die gegebenen Systeme mit ein und nutzen Synergien. Wir fokussieren uns auf unseren Kernauftrag und grenzen uns, falls nötig, ab.